

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI STIPULATO DISGIUNTAMENTE NEI
GIORNI

24 OTTOBRE – 27 OTTOBRE 2025

OGGETTO: QUOTA WELFARE 2025 MEDIANTE UTILIZZO RESIDUI FONDI
CONTRATTUALI.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 24/10/2025 e 27/10/2025 in modalità disgiunta
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato – Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
CISL FP: Aldo Lorenzon	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale professionale, tecnica e amministrativa.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è riconoscere anche al personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo una quota welfare sotto forma di buoni acquisto, in analogia a tutto il resto del personale dirigente dipendente della ULSS2.

- **Premessa**

Ad ogni dirigente medico-veterinario-sanitario-delle professioni sanitarie dipendente della ULSS2 in servizio al 1 settembre 2025, come previsto dal terzo paragrafo del Verbale di Confronto Regionale del 28/07/2025 attingendo alle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 annualmente per il triennio 2024-2026 e riportate in ALLEGATO A al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025, è stata attribuita una quota pari a Euro 350 per l'attivazione di una misura di Welfare integrativo nella forma di buoni acquisto che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente e pertanto sono esenti da imposte e contributi ai sensi della vigente normativa fiscale e previdenziale.

• **Art. 1 – Utilizzo residui fondi contrattuali**

Le parti concordano di utilizzare quota parte dei residui disponibili dei Fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali sezione Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi al riconoscimento, per ciascun dipendente dirigente appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo in servizio rispettivamente al 1 settembre 2025, al 1 settembre 2026 e al 1 settembre 2027, di una quota welfare annuale per ciascuno dei suddetti anni pari a 350 Euro sotto forma di buoni acquisto esenti da imposte e contributi, in piena analogia a quanto stabilito in sede di confronto regionale in data 28.07.2025 e 27.08.2025 per il personale dirigente appartenente all'Area Sanità e recepito dalla DGR Veneto n. 1010 del 2 settembre 2025.

• **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Le parti si riservano la possibilità di incrementare la quota annuale individuale dei buoni acquisto per gli anni 2026 e 2027 destinando a tale forma di Welfare integrativo ulteriori risorse dei fondi contrattuali mediante contrattazione integrativa.

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono di riconoscere per equità la medesima forma di Welfare integrativo stabilita in sede di confronto regionale tra Regione Veneto e Organizzazioni Sindacali rappresentative per il personale della dirigenza Area Sanità, anche al personale dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dipendente della ULSS2.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Si precisa che la disponibilità dei residui per l'Area della Dirigenza P.T.A. appartiene per un importo di € 24.882,00 all'anno 2021 e per un importo di € 11.118,00 all'anno 2022, che permettono di coprire le quote welfare per l'ammontare complessivo dei suddetti tre anni.

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI":

Nr. Autorizz.	Conto C/G	Descrizione	Disponibile	B.U.	C.Ord
25-FCPTA18_23	PPDA360001	Bilancio 2018_23: Dirigenza PTA - fondi contrattuali	131.249,72	SAN	T008
25-OPTA18_23	PPDA330001	Bilancio 2018_23: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza PTA	32.744,49	SAN	T008
25-FIRAP18_23	PPDA320004	Bilancio 2018_23: IRAP Fondi contrattuali - bil. Sanitario	124.282,13	SAN	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 7, del CCNL 16 luglio 2024.

Treviso, 3 novembre 2025

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. *Filippo Spampinato*

IL DIRETTORE GENERALE
dott. *Francesco Benazzi*

